

(주)와이즈인컴퍼니

다면평가 결과 보고서

2022



본 보고서를 “(주)와이즈인컴퍼니 다면평가 결과 보고서” 로 제출 합니다.



2022
(주)와이즈인컴퍼니

CONTECNTS

PART 01

조사 개요

- | | |
|-----------------|----------------|
| 1. 조사 배경 및 필요성 | 4. 조사 설계 |
| 2. 조사 목적 및 기대효과 | 5. 표본 특성 |
| 3. 조사 절차 | 6. 평가척도 및 측정방법 |



1. 조사 배경 및 필요성

조사배경



조직원 능력과 자질에 대한
평가 패러다임 변화



상사-동료-부하 간의
상호작용 유형 변화



다양한 원천으로부터의
평가에 기반한 인사평가
체계의 정립



조직 구성원의 사고와 행동의
바람직한 변화 및 능력 개발
을 위한 피드백 필요

조사필요성

조직 내 다면평가의 필요성은 다음과 같음

1. 객관성과 공정성 향상
2. 조직원간 관계 증진을 위한 강한 동기부여
3. 자기개발의 촉진제 역할
4. 피드백 시스템 정립으로 인한 조직 활성화의 촉매제

2. 조사 목적 및 기대효과



조사목적

객관적/체계적
측정, 평가, 관리

평가 피드백 마인드
확산 및 수용력 향상

현 수준 대비 향상
방안 모색

평가 비교를 통한
발전 방향 설정

기대효과

1

자기계발의
올바른 방향 제시

- ✓ 끊임없이 변화하고 계발하려는 동기부여
- ✓ 객관적/공정한 평가 진단
- ✓ 결과의 지속적 관리 및 분석

2

상사의 코칭,
체계적 교육훈련

- ✓ 평가 피드백 체계확립
- ✓ 구성원의 조직 내 가치 증명
- ✓ 상호 신뢰와 믿음을 통한 조직의 발전 도모

3

조직경쟁력
(인적 역량) 향상

- ✓ 조직원간 관계증진 실현
- ✓ 개인의 인적 역량 향상
- ✓ 효율적인 평가와 책임 경영

3. 조사절차



'다면 평가 모델'을 기반으로, 실사진행, 자료검증, 에디팅, 데이터 입력 및 처리, 전산처리 등의 과정을 거쳐 최종 결과물이 제출됨



조사 기획



실사 및 분석



보고서 작성

피드백 기반
평가모델 개발

조사설계
설문작성

실사 진행

데이터
검증 및 입력

전산 처리

분석테이블
작성

종합보고서
작성

- 기관에 적합한
평가지표 및 평가
기획

- 조직 및 주요
업무 파악

- 다면평가 구조
설계

- 평가대상자 확
인을 위한 이메일
/문자 발송

- 시스템 사용법
안내

- 수집 자료에 대
한 신뢰성 확보 위
해 검증 실시

- 검증보고서
작성

- 에디팅/코딩된
자료의 전산입력
및 전산처리

- 기초결과표 및
평가점수 산출 위
한 가중분석 실시

- 기업 전사 통합
보고서 작성

- 분석결과를 바
탕으로 통계 solu
션에 의한 보고서
작성

- 종합 다면평가
분석보고서

4. 조사 설계



조사 설계

조사 대상	→	(주)와이즈인컴퍼니 기업 직원
모 집 단	→	내부직원 114명
표본추출	→	전수 조사
표본 크기	→	총 114명
자료 수집 방법	→	전문 다면평가 솔루션을 이용한 이메일 및 스마트폰(문자) 조사
조사 기간	→	2021년 9월 1일 ~ 9월 30일, 약 30일 간

5. 표본특성



구분		빈도(N)	비율(%)
전체		114	100.0
성별	남	64	56.1
	여	50	43.9
연령대	20대	38	33.3
	30대	47	41.2
	40대	17	14.9
	50대 이상	12	10.5
직위	대표	1	0.9
	이사	5	4.4
	과장	13	11.4
	대리	39	34.2
	사원	99	86.8
부서	총괄	13	11.4
	리서치	42	36.8
	개발	18	15.8
	디자인	8	7.0
	빅데이터	17	14.9
	교육영업	16	14.0

6. 평가척도 및 측정방법



평가척도



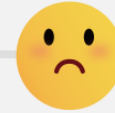
매우만족
(5점)



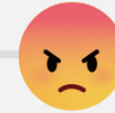
대체로 만족
(4점)



보통
(3점)



대체로
불만족
(2점)



매우불만족
(1점)

구분	2점 척도(점)	100점 환산(점)	환산법
매우 만족	5	100.0	[(응답차)-1] / [(척도 항목수-1)]*100
대체로 만족	4	75.0	
보 통	3	50.0	
대체로 불만족	2	25.0	
매우 불만족	1	0.0	

항목별로 5점 척도를
100점 만점으로 환산



100점 만점으로 환산한 점수는 50점을
기준으로 100점으로 갈수록 평가가
높으며, 0점으로 갈수록 평가가 낮음

6. 평가척도 및 측정방법



평가내용 및 점수산출 기준

평가요소		평가내용
리더십 역량(33.3)	업무혁신	새로운 아이디어나 방법 제안을 독려하고, 혁신적 아이디어 실행에 필요한 자원을 제공하거나 확보할 수 있도록 지원함
	비전제시	부하직원에게 전체 조직이나 팀의 공통된 비전과 목표를 명확하게 제시하고 필요한 자원을 제공하며 목표달성을 촉진시킴
	이해판단력	일의 제조건을 빠르게 이해하고 신뢰성 있는 의사결정을 신속, 정확하게 함
	경영자 자질	경영전반 및 회사운영에 대하여 이해도가 높고 손익의식이 뛰어남
	통솔력	업무수행을 위하여 부하를 충분히 장악하면서도 협동시키며 인간적인 신뢰가 매우 두터움
	부하파악	부하 직원의 능력, 적성을 정확히 파악하여 체계적인 교육 및 효과적인 업무 할당으로 부하의 능력을 향상시키려 노력함
	부하소통	부하 직원의 의견에 충분히 귀를 기울여 줌
핵심 역량(33.3)	전문성	전문성과 열정을 갖고 맡은바 책임을 다하며, 자신의 분야에서 최고의 전문가를 지향함
	대안제시	현재 상황을 정확히 판단하여 실행 가능한 구체적인 계획과 대안을 제시함
	관계형성	업무수행에 있어 팀워크를 발휘하기 위해 직원들과 좋은 관계를 형성함
	인간미	자신을 희생해서라도 상대방을 아끼고 도와주며, 힘든업무도 마다하지 않고 성실히 수행함
	진취정신	새롭고 어려운 업무도 실패를 두려워 하지 않고 강한 집념과 도전의식을 갖고 최선을 다해 수행함
	의욕태도	자주적으로 규율을 잘 지키고 상사의 지시 명령에 순응하며 공·사의 구별이 분명하고 제반근무상황이 양호함
	주인의식	회사의 업무를 자신의 일과 동일시하여 주인정신을 가지고 업무에 임함
직무 역량(33.3)	규율성	취업규칙, 사칙 혹은 기본적 예의 등을 잘 지키고 직장의 질서유지를 위해 노력함
	의사소통	조직 구성원 간 원활한 의사소통을 통해 정보와 자료를 공유하고, 상대의 특성을 고려하여 의사를 효과적으로 전달
	정보분석	업무에 관련된 정보를 수집하고 조사 자료를 구조화 하여, 적시에 효과적으로 활용할 수 있도록 함
	대처능력	업무수행 시 발생하는 다양한 상황에 능동적으로 대처함
	업무처리	업무처리 시 문제상황에 대한 근본적 해결책을 신속히 찾아내어 결단력 있는 의사결정을 내림
	정보교류	자신이 습득한 정보, 지식, 경험등을 다른사람에게 적극적으로 전파하고 이를 공유하려는 노력을 부단히 함
	업무지식	자신의 업무를 수행하는데 필요한 관련 지식(절차, 매뉴얼 등) 수준이 탁월함
자기계발	자기계발	자신의 업무수준 및 능률향상을 위하여 지속적인 학습과 노력을 함

6. 평가척도 및 측정방법



평가 가중치

평가대상	상사평가	부하평가	동료평가
리더십 역량	100	-	-
핵심 역량	33.3	33.3	33.3
직무 역량	33.3	33.3	33.3

CONTECNTS

PART 02

종합
분석

1. 종합평가

2. 부서별 평가

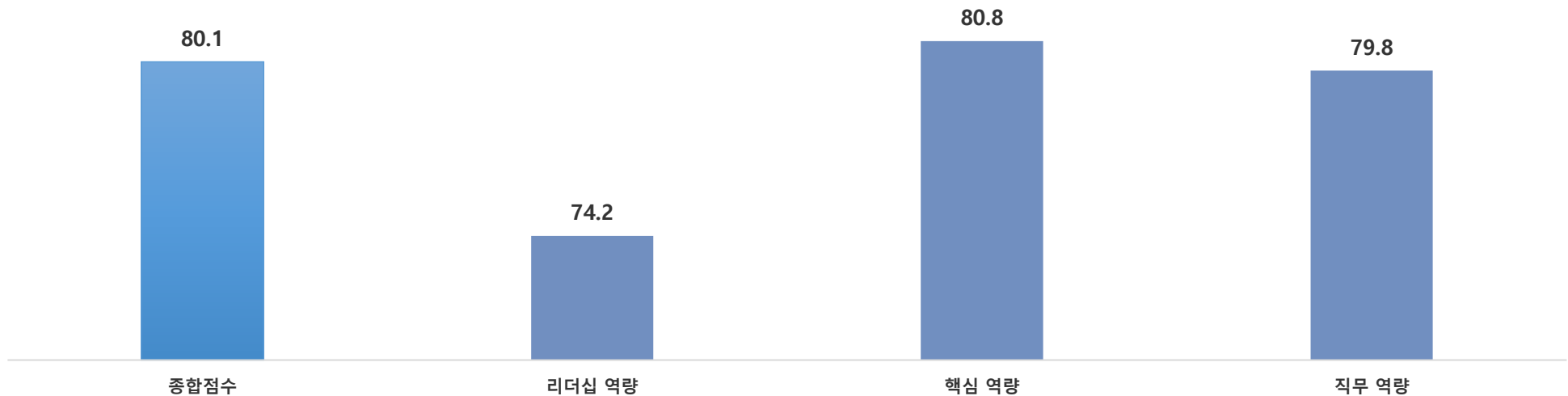


1. 종합평가

1.1 전체 종합지수

- 분석결과, (주)와이즈인컴퍼니의 다면평가 종합점수는 80.1점으로 나타남
- 영역별로는 핵심 역량이 80.8점으로 가장 높게 나타났으며, 그 다음으로 직무 역량 79.8점, 리더십 역량 74.2점 순으로 나타남

[단위: 100점 만점]



구분	사례수	종합점수	리더십 역량	핵심 역량	직무 역량
전체	114	80.1	74.2	80.8	79.8

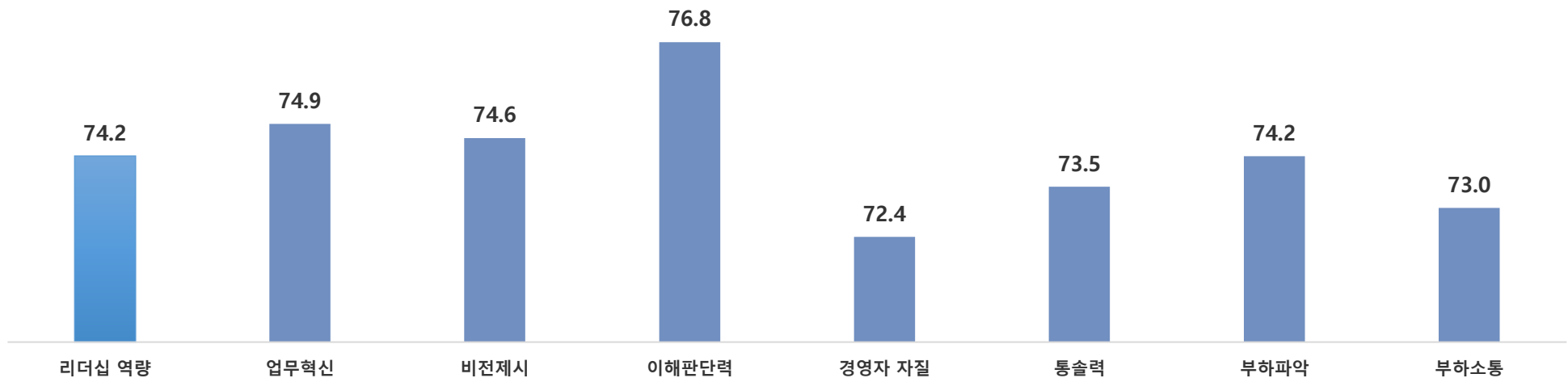


1. 종합평가

1-2. 전체 리더십역량 항목별 점수

- 분석결과, 리더십 역량 전체 점수는 74.2점으로 파악되었음
- 항목별로는 이해판단력이 76.8점으로 가장 높게 나타났으며, 그 다음으로 업무혁신 74.9점, 비전제시 74.6점, 부하파악 74.2점, 통솔력 73.5점, 부하소통 73.0점, 경영자 자질 72.4점 순으로 나타남

[단위: 100점 만점]



구분	사례수	리더십 역량	업무혁신	비전제시	이해판단력	경영자 자질	통솔력	부하파악	부하소통
전체	114	74.2	74.9	74.6	76.8	72.4	73.5	74.2	73.0

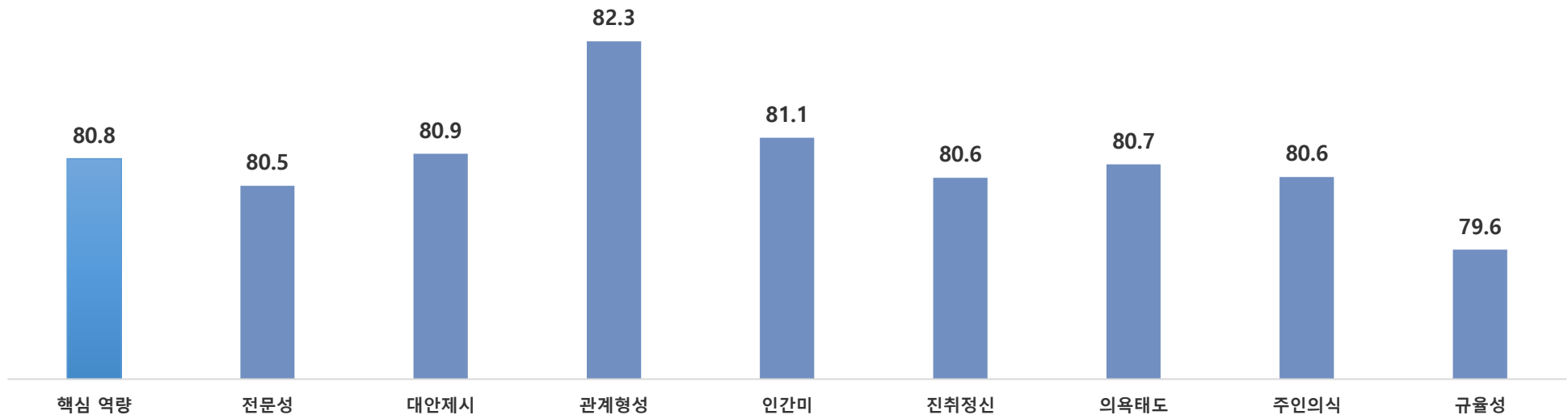


1. 종합평가

1-3. 전체 핵심역량 항목별 점수

- 분석결과, 핵심 역량 전체 점수는 80.8점으로 파악되었음
- 항목별로는 관계형성이 82.3점으로 가장 높게 나타났으며, 그 다음으로 인간미 81.1점, 대안제시 80.9점, 의욕태도 80.7점, 진취 정신과 주인의식 각 80.6점, 전문성 80.5점, 규율성 79.6점 순으로 나타남

[단위: 100점 만점]



구분	사례수	핵심 역량	전문성	대안제시	관계형성	인간미	진취정신	의욕태도	주인의식	규율성
전체	114	80.8	80.5	80.9	82.3	81.1	80.6	80.7	80.6	79.6

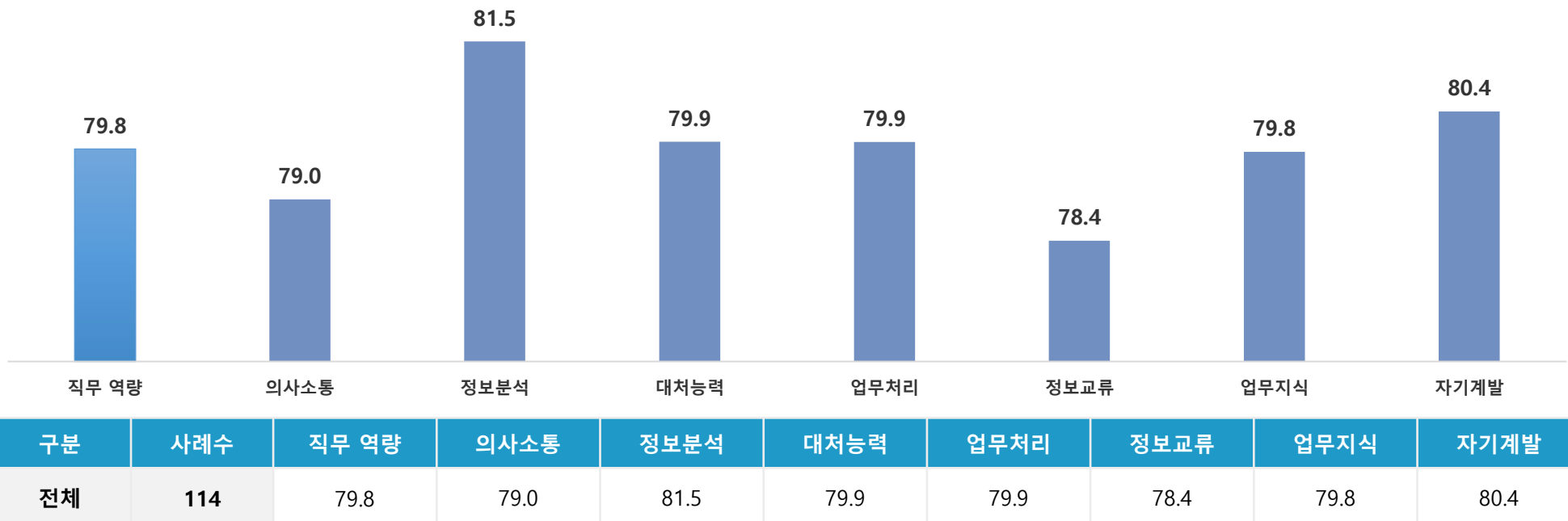


1. 종합평가

1-4. 전체 직무역량 항목별 점수

- 분석결과, 리더십 역량 전체 점수는 79.8점으로 파악되었음
- 항목별로는 정보분석이 81.5점으로 가장 높게 나타났으며, 그 다음으로 자기계발 80.4점, 대처능력과 업무처리 79.9점, 업무지식 79.8점, 의사소통 79.0점, 정보교류 78.4점 순으로 나타남

[단위: 100점 만점]



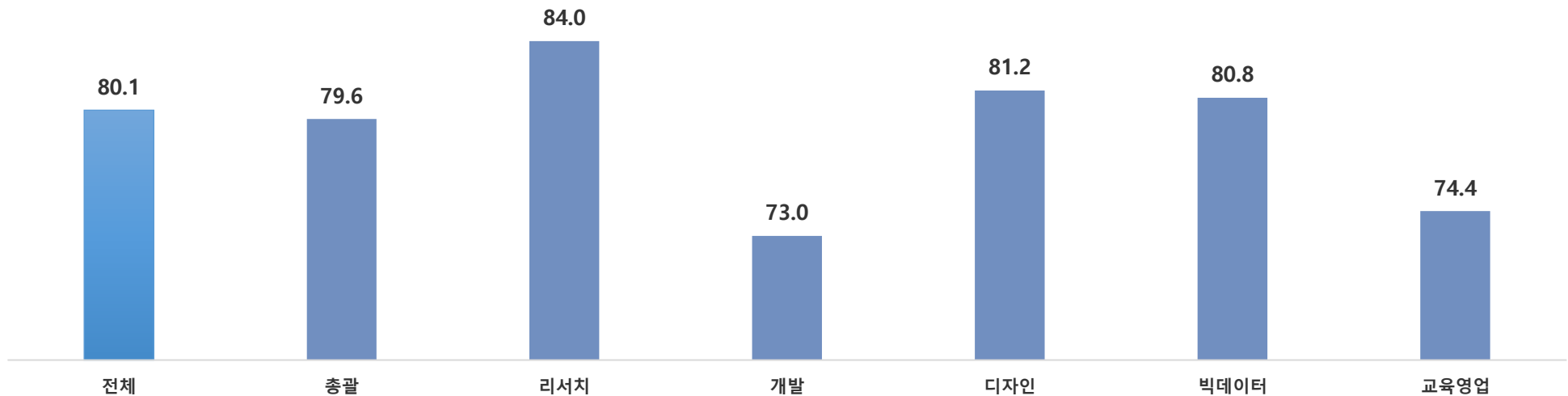


2. 부서별 평가

2-1. 부서별 종합점수

- 부서별 종합점수 비교결과로는 리서치가 84.0점으로 가장 높게 나타났으며, 그 다음으로 디자인 81.2점, 빅데이터 80.8점, 총괄 79.6점, 교육영업 74.4점, 개발 73.0점 순으로 나타남

[단위: 100점 만점]



구분	사례수	종합점수	리더십 역량	핵심 역량	직무 역량
전체	114	80.1	74.2	80.8	79.8
총괄	13	79.6	78.9	79.7	80.0
리서치	42	84.0	61.6	85.1	83.5
개발	18	73.0	64.3	70.5	74.6
디자인	8	81.2	-	83.3	79.1
빅데이터	17	80.8	83.3	81.6	80.5
교육영업	16	74.4	75.6	75.1	74.6

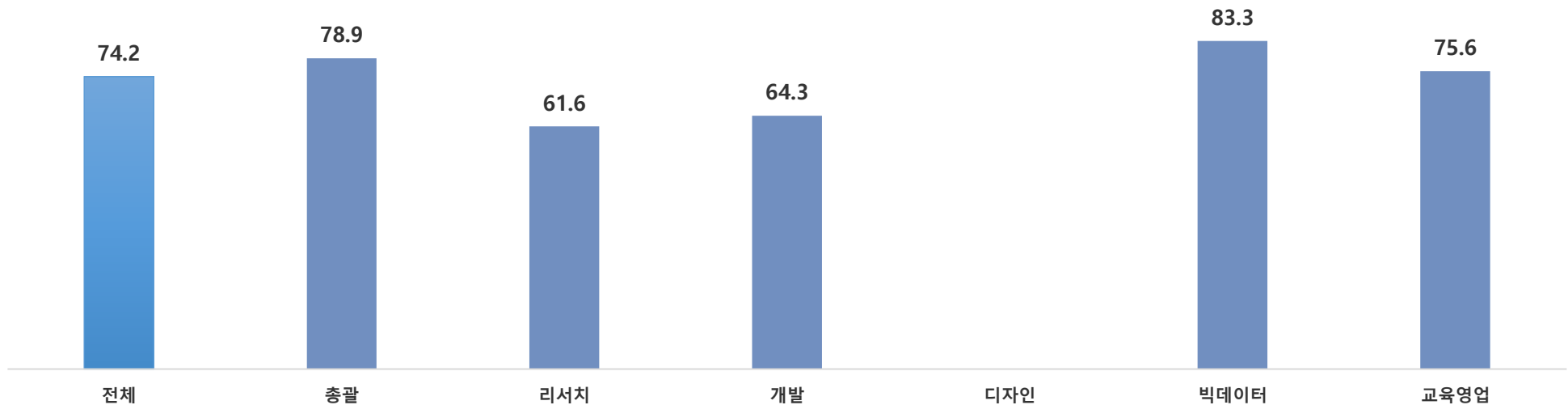


2. 부서별 평가

2-2. 부서별 리더십 역량 항목별 점수

- 부서별 리더십 역량 비교결과로는 빅데이터가 83.3점으로 가장 높게 나타났으며, 그 다음으로 총괄 78.9점, 교육영업 75.6점, 개발 64.3점, 리서치 61.6점 순으로 나타남

[단위: 100점 만점]



구분	사례수	리더십 역량	업무혁신	비전제시	이해판단력	경영자 자질	통솔력	부하파악	부하소통
전체	114	74.2	74.9	74.6	76.8	72.4	73.5	74.2	73.0
총괄	13	78.9	76.8	79.2	80.9	79.4	79.7	78.6	77.5
리서치	42	61.6	59.4	60.4	68.8	57.3	62.5	63.5	59.4
개발	18	64.3	58.3	66.7	66.7	66.7	58.3	75.0	58.3
디자인	8	-	-	-	-	-	-	-	-
빅데이터	17	83.3	91.7	81.3	81.3	81.3	81.3	81.3	85.4
교육영업	16	75.6	79.2	79.2	79.2	70.8	75.0	70.8	75.0

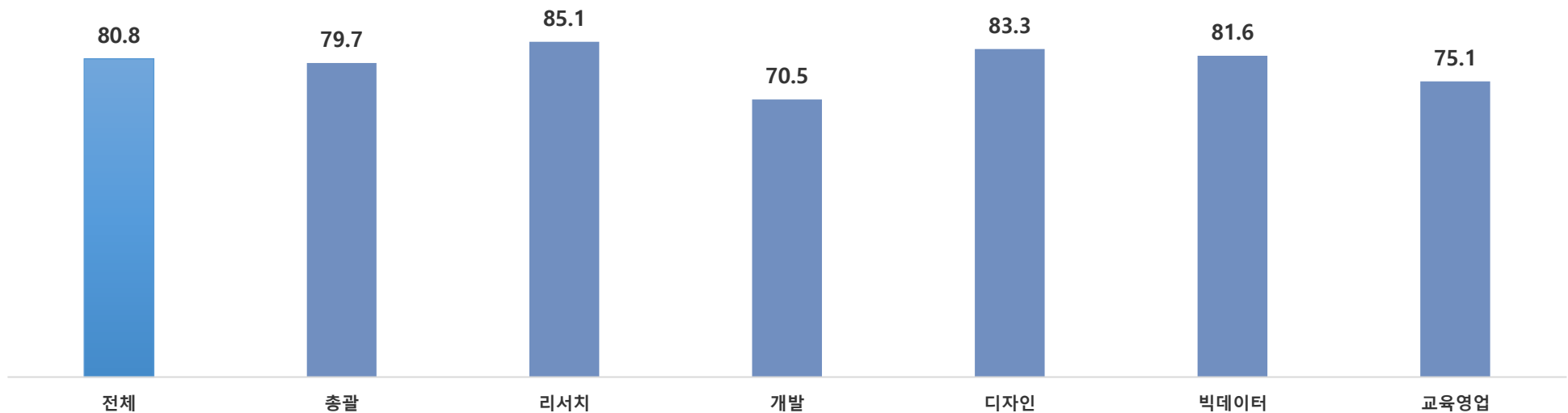


2. 부서별 평가

2-3. 부서별 핵심 역량 항목별 점수

- 부서별 핵심 역량 비교결과로는 리서치가 85.1점으로 가장 높게 나타났으며, 그 다음으로 디자인 83.3점, 빅데이터 81.6점, 총괄 79.7점, 교육영업 75.1점, 개발 70.5점 순으로 나타남

[단위: 100점 만점]



구분	사례수	핵심 역량	전문성	대안제시	관계형성	인간미	진취정신	의욕태도	주인의식	규율성
전체	114	80.8	80.5	80.9	82.3	81.1	80.6	80.7	80.6	79.6
총괄	13	79.7	82.1	82.0	82.0	79.9	78.7	76.5	79.2	77.0
리서치	42	85.1	81.3	86.1	86.3	84.8	87.8	84.2	84.2	86.0
개발	18	70.5	65.3	68.1	75.0	75.0	68.1	75.0	69.4	68.1
디자인	8	83.3	79.5	80.8	80.4	85.7	85.7	83.5	85.7	84.8
빅데이터	17	81.6	85.1	80.5	84.3	81.8	79.0	83.4	82.3	76.1
교육영업	16	75.1	75.4	76.0	76.3	73.8	73.5	74.7	73.2	78.0

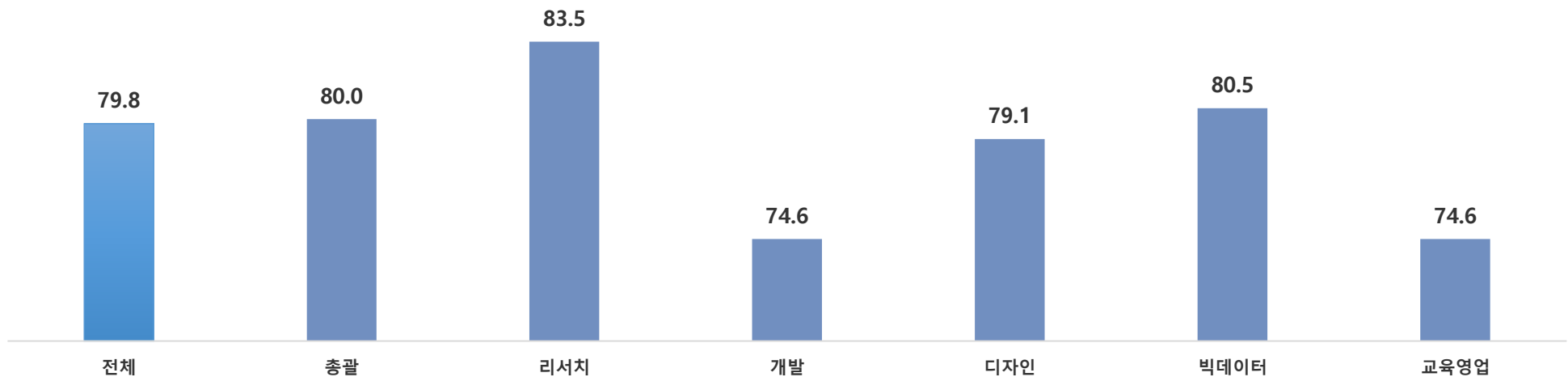


2. 부서별 평가

2-4. 부서별 직무 역량 항목별 점수

- 부서별 직무 역량 비교결과로는 리서치가 83.5점으로 가장 높게 나타났으며, 그 다음으로 빅데이터 80.5점, 총괄 80.0점, 디자인 79.1점, 개발과 교육영업 각 74.6점 순으로 나타남

[단위: 100점 만점]



구분	사례수	직무 역량	의사소통	정보분석	대처능력	업무처리	정보교류	업무지식	자기계발
전체	114	79.8	79.0	81.5	79.9	79.9	78.4	79.8	80.4
총괄	13	80.0	81.3	77.7	81.7	77.2	78.3	79.3	84.4
리서치	42	83.5	80.0	87.5	84.6	83.1	83.1	83.0	83.5
개발	18	74.6	72.2	72.2	77.8	77.8	72.2	77.8	72.2
디자인	8	79.1	80.8	80.8	75.4	78.6	73.2	84.8	80.4
빅데이터	17	80.5	79.2	83.1	79.2	81.4	80.6	79.8	80.2
교육영업	16	74.6	76.0	75.9	75.2	76.3	72.4	72.0	74.1

CONTECANTS

PART 03

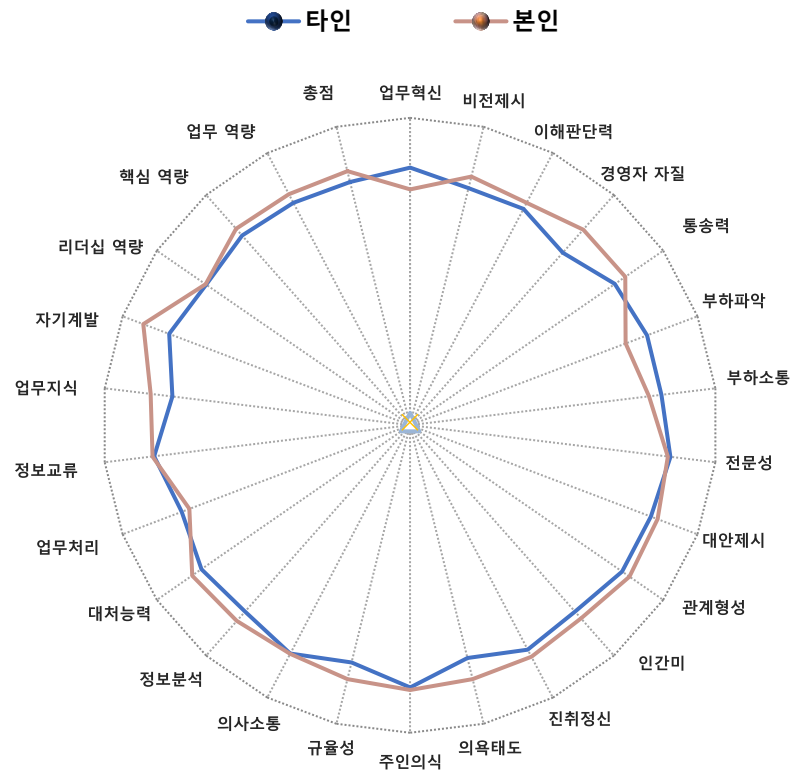
개인별
평가결과



1. '이00'분석결과

성명	성별	연령	직위	부서	총점	리더십 역량	핵심 역량	업무 역량	전체순위	성별 내 순위	연령 내 순위	직위	부서
이00	여	40대	과장	디자인	81.5	80.5	82.4	81.7	25	17	15	7	9

개인별 다면평가 분석 Radar Chart



본인-상사-부하-동료 간 평가 결과 비교표

항목	타인	본인	여	40대	과장	디자인
업무혁신	83.8	76.7	70.0	68.8	58.3	83.3
비전제시	79.4	83.3	75.0	62.5	66.7	75.0
이해판단력	79.4	81.7	81.7	62.5	66.7	75.0
경영자 자질	75.0	85.0	78.3	56.3	66.7	75.0
통솔력	80.9	85.0	73.3	75.0	58.3	75.0
부하파악	82.4	75.0	78.3	68.8	75.0	75.0
부하소통	82.4	78.3	71.7	68.8	58.3	83.3
전문성	85.3	84.4	76.7	84.0	65.3	90.3
대안제시	83.8	86.1	76.1	84.0	68.1	79.2
관계형성	83.8	86.7	75.6	86.1	75.0	86.1
인간미	80.9	83.9	75.0	80.6	75.0	83.3
진취정신	82.4	85.0	68.9	87.5	68.1	87.5
의욕태도	77.9	85.0	66.7	73.6	75.0	90.3
주인의식	85.3	86.1	66.1	77.1	69.4	75.0
규율성	79.4	85.0	66.7	84.7	68.1	77.8
의사소통	83.8	83.9	76.1	67.4	72.2	81.9
정보분석	80.9	85.0	67.2	83.3	72.2	79.2
대처능력	82.4	86.1	76.7	80.6	77.8	83.3
업무처리	79.4	76.7	75.6	80.6	77.8	77.8
정보교류	83.8	84.4	66.7	79.9	72.2	77.8
업무지식	77.9	85.0	75.0	85.4	77.8	79.2
자기개발	83.8	92.8	76.7	74.3	72.2	90.3
리더십 역량	80.5	80.7	75.5	66.1	64.3	77.4
핵심 역량	82.4	85.3	71.5	82.2	70.5	83.7
업무 역량	81.7	84.8	73.4	78.8	74.6	81.3
총점	81.5	85.1	72.3	79.4	73.0	82.3



1. '이00'분석결과



Your Advantage from colleague

no	동료 피드백
1	내부서 내 사람 가리지 않고 업무를 많이 도와줍니다. 회사에 cctv설치라던가, 업무외적으로 다른 일을 많이 하는 것 같습니다. 자기 업무가 아닌 전체 회사를 위해 시간을 내주는 모습이 좋습니다
2	주도적으로 나서서 업무 및 생활 전반에 기여하는 모습이 본받을 만합니다. 주인의식을 갖고 회사는 지키는 수문장 같아서 든든합니다
3	새로운 업무에 대한 두려움이 없는 듯 합니다. 도전정신이 탁월합니다.
4	낙천적이며 성격이 좋습니다. 가끔 돈도 잘 씁니다. ㅎㅎ
5	외부 고객을 만나는 일에 두려움이 없고 잘 대처하는 모습이 개발자로서 매우 부럽습니다. 고객을 많이 만나서 업무나 회사에 대한 전반적인 이해도가 높은 것 같습니다.



1. '이00'분석결과



Your Improvement from colleague

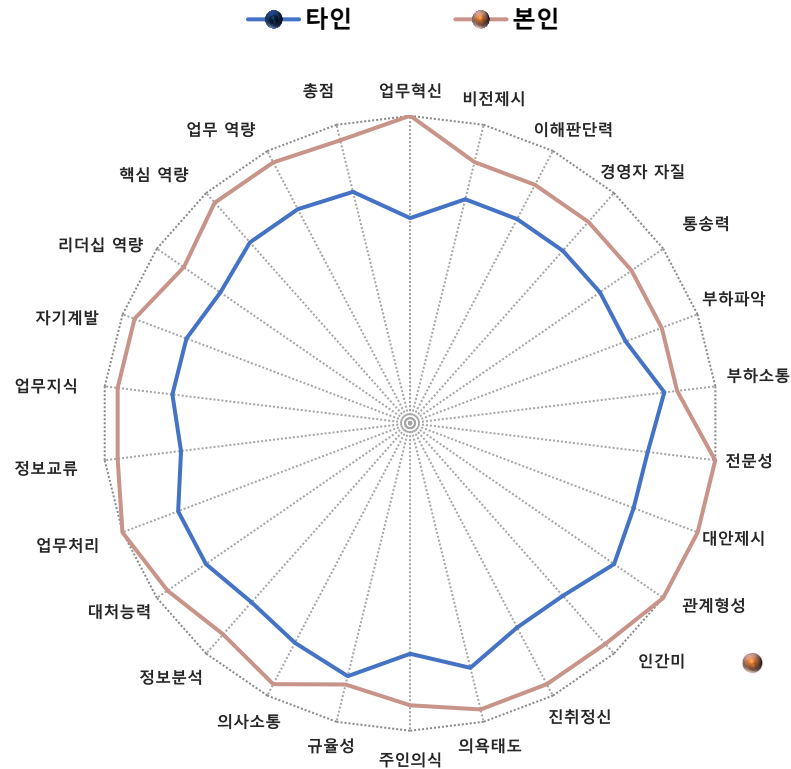
no	동료 피드백
1	가끔 감정적으로 일을 처리하거나 일방적인 면이 있어서 타인과의 감정 교류에 오해를 사는 경우가 있는 듯 합니다. 좀 더 타인의 감정과 흐름에 관심을 가져주었으면 합니다
2	업무 진행과 팀원 관리에 디테일이 다소 아쉬웁니다. 역할분담, 일정관리, 피드백 등이 좀 더 체계적이고 계획적이었으면 일하는 과정이 더 매끄러울 듯 합니다
3	업무 진행 시 클라이언트와 협의가 안된 사항을 진행하여 다시하는 경우가 종종 발생합니다. 업무 조율이 안 되서 처음부터 다시 업무하는 경우가 발생하면 팀원이 사기가 저하되니 이런 점을 꼭 염두에 두었으면 합니다
4	효율적으로 일을 분배하지 않고 그냥 자율이라는 이름으로 맡겨버려서 누구는 야근하고 누구는 일찍 가고 상대적 박탈감이 생깁니다. 좀만 더 체계를 잡고 관리를 해주셨으면 합니다



2. '박00'분석결과

성명	성별	연령	직위	부서	총점	리더십 역량	핵심 역량	업무 역량	전체순위	성별 내 순위	연령 내 순위	직위	부서
박00	남	30대	대리	리서치	77.5	75.0	78.5	78.6	13	4	2	3	6

개인별 다면평가 분석 Radar Chart



본인-상사-부하-동료 간 평가 결과 비교표

항목	타인	본인	여	40대	과장	디자인
업무혁신	66.7	100.0	70.0	68.8	91.7	50.0
비전제시	75.0	87.5	75.0	62.5	83.3	58.3
이해판단력	75.0	87.5	81.7	62.5	83.3	75.0
경영자 자질	75.0	87.5	78.3	56.3	66.7	58.3
통솔력	75.0	87.5	73.3	75.0	75.0	50.0
부하파악	75.0	87.5	78.3	68.8	66.7	58.3
부하소통	83.3	87.5	71.7	68.8	66.7	50.0
전문성	77.8	100.0	76.7	84.0	76.4	61.8
대안제시	77.8	100.0	76.1	84.0	76.4	78.5
관계형성	80.6	100.0	75.6	86.1	66.7	75.7
인간미	75.0	95.8	75.0	80.6	70.8	73.6
진취정신	75.0	95.8	68.9	87.5	73.6	81.9
의욕태도	81.9	95.8	66.7	73.6	66.7	81.3
주인의식	75.0	91.7	66.1	77.1	70.8	79.9
규율성	84.7	87.5	66.7	84.7	73.6	75.7
의사소통	80.6	95.8	76.1	67.4	73.6	64.6
정보분석	77.8	91.7	67.2	83.3	70.8	79.2
대처능력	80.6	95.8	76.7	80.6	73.6	76.4
업무처리	80.6	100.0	75.6	80.6	70.8	70.8
정보교류	75.0	95.8	66.7	79.9	66.7	69.4
업무지식	77.8	95.8	75.0	85.4	66.7	65.3
자기개발	77.8	95.8	76.7	74.3	70.8	73.6
리더십 역량	75.0	89.3	75.5	66.1	76.2	57.1
핵심 역량	78.5	95.8	71.5	82.2	71.9	76.0
업무 역량	78.6	95.8	73.4	78.8	70.4	71.3
총점	77.5	94.8	72.3	79.4	70.8	73.2



2. '박00'분석결과



Your Advantage from colleague

no	동료 피드백
1	매일 똑같이 회사에 출근하면 가장 먼저 마주하는 사람입니다. 성실하고 낙천적인 모습이 너무 좋습니다
2	긋은 일도 마다하지 않고 남들은 사소한 일이라고 생각하는 일들을 뒤에서 묵묵히, 그것도 밝게 웃으면서 처리해줘서 정말 고맙습니다
3	활달한 목소리, 들으면 하루가 즐거워집니다. 다른 사람을 즐겁게 해줄 수 있는 큰 무기를 가진 사람입니다
4	많은 업무를 진행하느라 힘들 것 같은데 책임감을 가지고 열심히 업무를 처리하는 것 같습니다.



2. '박00'분석결과



Your Improvement from colleague

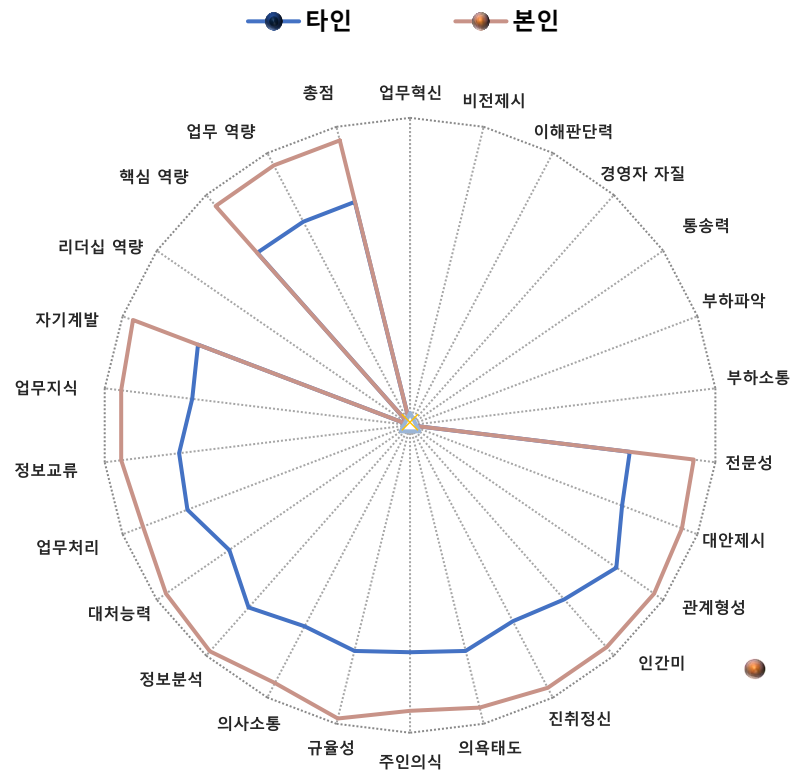
no	동료 피드백
1	공적인 자리에서 가끔 상하관계를 이탈하는 한 뉘앙스가 가끔 보입니다. 친근과 공식적 관계... 어렵지만 좀 더 조율하면 좋을 것 같습니다
2	업무에 있어서 자신감이 다소 낮아 보입니다. 새로운 일에 도전하고 발전하는 노력이 필요한 시기가 아닐까 합니다
3	소심함-활달한 듯 하지만 직원간 거리가 느껴집니다. 웃음 뒤에 슬픔이랄까... 그래서 약간 기분에 따라서 등락이 있어보입니다.
4	자신의 발전에 좀 더 신경쓰고, 자신을 좀 더 사랑하는 사람이 되었으면 합니다. 아무리 뭐라 해도 자신을 가장 사랑하는 사람은 자신이어야 합니다. 자신감을 갖고 발전하는 모습 기대합니다



3. '김00'분석결과

성명	성별	연령	직위	부서	총점	리더십 역량	핵심 역량	업무 역량	전체순위	성별 내 순위	연령 내 순위	직위	부서
김00	남	20대	사원	총괄	74.8	-	75.0	74.7	17	5	3	4	7

개인별 다면평가 분석 Radar Chart



본인-상사-부하-동료 간 평가 결과 비교표

항목	타인	본인	여	40대	과장	디자인
업무혁신	-	-	-	-	-	-
비전제시	-	-	-	-	-	-
이해판단력	-	-	-	-	-	-
경영자 자질	-	-	-	-	-	-
통솔력	-	-	-	-	-	-
부하파악	-	-	-	-	-	-
부하소통	-	-	-	-	-	-
전문성	72.0	92.9	82.1	85.7	79.7	77.7
대안제시	73.8	94.6	83.9	89.3	81.3	68.8
관계형성	81.5	96.4	83.9	89.3	82.8	71.4
인간미	75.6	96.4	85.7	87.5	73.4	83.0
진취정신	72.0	96.4	83.9	89.3	67.2	71.4
의욕태도	75.6	94.6	85.7	85.7	76.6	75.0
주인의식	73.8	92.9	85.7	85.7	79.7	85.7
규율성	75.6	98.2	85.7	85.7	75.0	67.0
의사소통	73.8	94.6	83.9	89.3	79.7	67.0
정보분석	79.2	98.2	85.7	91.1	85.9	85.7
대처능력	71.4	96.4	82.1	87.5	76.6	65.2
업무처리	77.4	92.9	83.9	87.5	81.3	65.2
정보교류	75.6	94.6	83.9	87.5	82.8	77.7
업무지식	71.4	94.6	83.9	85.7	75.0	72.3
자기개발	73.8	96.4	83.9	89.3	76.6	65.2
리더십 역량	-	-	-	-	-	-
핵심 역량	75.0	95.3	84.6	87.3	77.0	75.0
업무 역량	74.7	95.4	83.9	88.3	79.7	71.2
총점	74.8	95.4	84.3	87.8	78.3	73.1



3. '김00'분석결과



Your Advantage from colleague

no	동료 피드백
1	개인 발전에 대한 노력을 놓지 않고 매일 열심히 업무에 매진하는 모습에서 배울점이 많습니다.
2	늘 한결같은 성실함. 성실하고 배운의 자세가 매우 좋다
3	먼저 본인이 하겠다고 말하는 경우가 많습니다. 술선수범의 표본인 것 같습니다 ^^
4	사원이지만 직원들의 투표로 직원대표가 될 만큼 성실하고 타의 모범을 보이는 모습이 좋습니다
5	책임감 하나는 끝내줍니다. 일을 맡기면 어떤 일이든 마무리 할 것 같은 신뢰를 보여줍니다
6	출퇴근시 꼭 인사를 합니다. 기본인 것 같으나 지키기 어려운 것이 기본인데 매우 좋습니다
7	모험정신과 아이디어, 문의사항을 적극적으로 회사와 팀에게 제안하는 것이 회사의 기둥이 될 것 같습니다
8	다른 사람이 하자는 대로 잘 따라줍니다. 누군가가 같이 담배를 피러가자고 얘기를 하면 방금 피고 왔는데도 또 따라 나 갑니다. 따로 얘기해준거지만은 밖에서 이 사람 저 사람 얘기를 들어주느라 힘들다고 합니다. 회사에서 막내(사원)라서 이래저래 굳은 일을 하는 모습을 보면서 안쓰러웠습니다.



3. '김00'분석결과



Your Improvement from colleague

no	동료 피드백
1	도전적인 생각을 좀 더 하면 어떨까 합니다.
2	아직 입사한지 2년도 안 되서 그런지 신규업무능력이 다소 약한 것 같습니다. 기존의 분석과 보고서 작성 능력은 좋은데, 새로운 과업에 대한 빠른 이해도가 좀 더 필요할 것 같습니다,
3	업무에 있어 같은 실수 안 하기. 자주 반복되진 않지만 몇 번 동일한 실수를 지적했는데 잘 고쳐지지 않는 것 같습니다. 다만 나도 신입때는 이런 일을 겪어서 이해는 됩니다 ^^
4	위트를 좀 더 발현한다면 좋을 것 같습니다. 성실함과 위트를 모두 갖춘다면, 회사의 젠틀맨이 될 수도~
5	업무를 도와준 것은 정말 고마운 일이지만, 나중에 받아보면 좀 당황스러웠습니다. 요즘 들어서 의욕이 다소 떨어진 듯 합니다. 신입 2년 차에 고비가 오는데, 잘 극복해 나가길 바랍니다

부록

평가
결과표

평가결과표



대상자	성별	연령대	직위	부서	종합점수	리더십 역량	핵심 역량	직무 역량
김00	남	40대	과장	개발	80.5	82.4	81.7	81.5
최00	남	30대	대리	교육영업	80.7	80.8	79.5	80.4
박00	남	50대 이상	이사	총괄	-	75.0	75.0	75.0
이00	여	20대	사원	리서치	-	100.0	100.0	100.0
박00	여	30대	대리	개발	75.5	76.9	77.4	76.6
김00	남	50대 이상	대표	총괄	-	75.0	75.0	75.0
김00	여	40대	과장	빅데이터	-	62.5	67.9	65.2
배00	남	50대 이상	이사	리서치	66.1	75.8	76.8	72.9
최00	여	30대	대리	리서치	-	74.0	66.7	70.3
김00	남	20대	사원	디자인	-	96.9	92.9	94.9
남00	남	20대	사원	개발	64.3	60.4	60.7	61.8
주00	남	40대	이사	총괄	-	57.3	63.1	60.2
박00	여	40대	과장	총괄	-	93.8	100.0	96.9
박00	여	30대	대리	디자인	77.4	79.2	79.8	78.8
권00	남	20대	사원	디자인	-	73.4	66.1	69.8
이00	여	20대	사원	총괄	-	98.4	98.2	98.3
이00	남	30대	과장	리서치	89.3	96.9	100.0	95.4
전00	남	20대	대리	총괄	-	90.6	87.5	89.1
정00	남	20대	사원	총괄	-	100.0	100.0	100.0
정00	여	20대	대리	리서치	75.0	82.3	85.7	81.0
우00	남	20대	사원	빅데이터	-	53.1	50.0	51.6
김00	여	30대	과장	리서치	-	100.0	100.0	100.0
이00	남	40대	과장	교육영업	76.2	81.3	77.4	78.3
박00	남	30대	대리	빅데이터	-	34.4	33.9	34.2
배00	남	50대 이상	이사	리서치	-	100.0	100.0	100.0
최00	여	30대	대리	리서치	57.1	59.4	63.1	59.9
김00	남	20대	사원	디자인	-	90.6	86.6	88.6

평가결과표



대상자	성별	연령대	직위	부서	리더십 역량	업무혁신	비전제시	이해판단력	경영자 자질	통솔력	부하파악	부하소통
김00	남	40대	과장	개발	80.5	83.8	79.4	79.4	75.0	80.9	82.4	82.4
최00	남	30대	대리	교육영업	80.7	76.7	83.3	81.7	85.0	85.0	75.0	78.3
박00	남	50대 이상	이사	총괄	-	-	-	-	-	-	-	-
이00	여	20대	사원	리서치	-	-	-	-	-	-	-	-
박00	여	30대	대리	개발	75.5	70.0	75.0	81.7	78.3	73.3	78.3	71.7
김00	남	50대 이상	대표	총괄	-	-	-	-	-	-	-	-
김00	여	40대	과장	빅데이터	-	-	-	-	-	-	-	-
배00	남	50대 이상	이사	리서치	66.1	68.8	62.5	62.5	56.3	75.0	68.8	68.8
최00	여	30대	대리	리서치	-	-	-	-	-	-	-	-
김00	남	20대	사원	디자인	-	-	-	-	-	-	-	-
남00	남	20대	사원	개발	64.3	58.3	66.7	66.7	66.7	58.3	75.0	58.3
주00	남	40대	이사	총괄	-	-	-	-	-	-	-	-
박00	여	40대	과장	총괄	-	-	-	-	-	-	-	-
박00	여	30대	대리	디자인	77.4	83.3	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0	83.3
권00	남	20대	사원	디자인	-	-	-	-	-	-	-	-
이00	여	20대	사원	총괄	-	-	-	-	-	-	-	-
이00	남	30대	과장	리서치	89.3	100.0	87.5	87.5	87.5	87.5	87.5	87.5
전00	남	20대	대리	총괄	-	-	-	-	-	-	-	-
정00	남	20대	사원	총괄	-	-	-	-	-	-	-	-
정00	여	20대	대리	리서치	75.0	66.7	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0	83.3
우00	남	20대	사원	빅데이터	-	-	-	-	-	-	-	-
김00	여	30대	과장	리서치	-	-	-	-	-	-	-	-
이00	남	40대	과장	교육영업	76.2	91.7	83.3	83.3	66.7	75.0	66.7	66.7
박00	남	30대	대리	빅데이터	-	-	-	-	-	-	-	-
배00	남	50대 이상	이사	리서치	-	-	-	-	-	-	-	-
최00	여	30대	대리	리서치	57.1	50.0	58.3	75.0	58.3	50.0	58.3	50.0
김00	남	20대	사원	디자인	-	-	-	-	-	-	-	-

평가결과표



대상자	성별	연령대	직위	부서	핵심 역량	전문성	대안제시	관계형성	인간미	진취정신	의욕태도	주인의식	규율성
김00	남	40대	과장	개발	82.4	85.3	83.8	83.8	80.9	82.4	77.9	85.3	79.4
최00	남	30대	대리	교육영업	80.8	78.3	83.3	85.0	76.7	80.0	80.0	83.3	80.0
박00	남	50대 이상	이사	총괄	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0
이00	여	20대	사원	리서치	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
박00	여	30대	대리	개발	76.9	80.0	78.3	76.7	75.0	81.7	75.0	73.3	75.0
김00	남	50대 이상	대표	총괄	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0
김00	여	40대	과장	빅데이터	62.5	75.0	75.0	75.0	75.0	50.0	50.0	50.0	50.0
배00	남	50대 이상	이사	리서치	75.8	68.8	68.8	75.0	75.0	87.5	62.5	81.3	87.5
최00	여	30대	대리	리서치	74.0	83.3	83.3	83.3	66.7	75.0	58.3	75.0	66.7
김00	남	20대	사원	디자인	96.9	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	75.0	100.0
남00	남	20대	사원	개발	60.4	50.0	58.3	58.3	66.7	58.3	75.0	50.0	66.7
주00	남	40대	이사	총괄	57.3	58.3	58.3	66.7	58.3	58.3	50.0	58.3	50.0
박00	여	40대	과장	총괄	93.8	87.5	87.5	100.0	100.0	87.5	100.0	100.0	87.5
박00	여	30대	대리	디자인	79.2	83.3	75.0	83.3	75.0	75.0	83.3	75.0	83.3
권00	남	20대	사원	디자인	73.4	87.5	62.5	75.0	75.0	87.5	87.5	62.5	50.0
이00	여	20대	사원	총괄	98.4	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	87.5	100.0
이00	남	30대	과장	리서치	96.9	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	87.5	87.5
전00	남	20대	대리	총괄	90.6	100.0	100.0	100.0	87.5	87.5	87.5	87.5	75.0
정00	남	20대	사원	총괄	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
정00	여	20대	대리	리서치	82.3	83.3	83.3	91.7	75.0	75.0	83.3	75.0	91.7
우00	남	20대	사원	빅데이터	53.1	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	62.5	50.0	62.5
김00	여	30대	과장	리서치	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
이00	남	40대	과장	교육영업	81.3	91.7	91.7	75.0	75.0	83.3	75.0	75.0	83.3
박00	남	30대	대리	빅데이터	34.4	37.5	37.5	25.0	37.5	37.5	25.0	37.5	37.5
배00	남	50대 이상	이사	리서치	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
최00	여	30대	대리	리서치	59.4	41.7	66.7	58.3	58.3	58.3	75.0	58.3	58.3
김00	남	20대	사원	디자인	90.6	93.8	93.8	93.8	87.5	87.5	93.8	81.3	93.8

평가결과표



대상자	성별	연령대	직위	부서	직무 역량	의사소통	정보분석	대처능력	업무처리	정보교류	업무지식	자기개발
김00	남	40대	과장	개발	81.7	80.9	82.4	79.4	83.8	77.9	83.8	83.8
최00	남	30대	대리	교육영업	79.5	80.0	83.3	80.0	78.3	80.0	78.3	76.7
박00	남	50대 이상	이사	총괄	75.0	75.0	75.0	50.0	75.0	75.0	100.0	75.0
이00	여	20대	사원	리서치	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
박00	여	30대	대리	개발	77.4	76.7	80.0	76.7	75.0	75.0	80.0	78.3
김00	남	50대 이상	대표	총괄	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0	75.0
김00	여	40대	과장	빅데이터	67.9	50.0	75.0	75.0	50.0	75.0	75.0	75.0
배00	남	50대 이상	이사	리서치	76.8	75.0	75.0	75.0	81.3	81.3	81.3	68.8
최00	여	30대	대리	리서치	66.7	75.0	66.7	66.7	58.3	75.0	66.7	58.3
김00	남	20대	사원	디자인	92.9	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	75.0	75.0
남00	남	20대	사원	개발	60.7	58.3	58.3	58.3	66.7	66.7	58.3	58.3
주00	남	40대	이사	총괄	63.1	58.3	75.0	75.0	50.0	66.7	58.3	58.3
박00	여	40대	과장	총괄	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
박00	여	30대	대리	디자인	79.8	75.0	75.0	83.3	83.3	75.0	83.3	83.3
권00	남	20대	사원	디자인	66.1	62.5	75.0	50.0	62.5	62.5	87.5	62.5
이00	여	20대	사원	총괄	98.2	100.0	100.0	100.0	87.5	100.0	100.0	100.0
이00	남	30대	과장	리서치	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
전00	남	20대	대리	총괄	87.5	75.0	87.5	100.0	87.5	87.5	87.5	87.5
정00	남	20대	사원	총괄	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
정00	여	20대	대리	리서치	85.7	83.3	91.7	91.7	75.0	83.3	83.3	91.7
우00	남	20대	사원	빅데이터	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
김00	여	30대	과장	리서치	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
이00	남	40대	과장	교육영업	77.4	75.0	83.3	75.0	75.0	75.0	75.0	83.3
박00	남	30대	대리	빅데이터	33.9	37.5	37.5	37.5	25.0	25.0	37.5	37.5
배00	남	50대 이상	이사	리서치	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
최00	여	30대	대리	리서치	63.1	75.0	66.7	75.0	58.3	58.3	58.3	50.0
김00	남	20대	사원	디자인	86.6	87.5	87.5	87.5	75.0	87.5	87.5	93.8

감사합니다.

